



PROGRAMA SUPER - Ramos Elementares

Tabelas atuais



**PORTO
SEGURO**

Custos da Produção / Gerência de Controle da Produção

NOVA TABELA DEFINIDA EM 01/04/20 POR 3M

RESIDENCIA	Faixas	A	B	C	D
Prêmio Emitido Mensal	Inicial	R\$ 2.500	R\$ 5.000	R\$ 10.000	R\$ 20.000
	Final	R\$ 4.999	R\$ 9.999	R\$ 19.999	
RO Máximo		65%			

% Cresc. Prêmio	5,00%	14,99%	Remuneração	2,0%	2,5%	3,0%	3,5%
	15,00%	19,99%		2,5%	3,0%	3,5%	4,0%
	20,00%	24,99%		3,0%	3,5%	4,0%	4,5%
	25,00%			3,5%	4,0%	4,5%	5,0%
	25,00%						
	25,00%						

O que muda?

- **Prêmio emitido mensal:** mudança nos limitadores inicial e final das faixas A, B, C e D.
- **% Cresc. Prêmio:** alteração nos percentuais de crescimentos. Crescimento mínimo para estar elegível passa para 5%.
- **Remuneração:** Os percentuais de incremento na comissão também foram reajustados.

NOVA TABELA DEFINIDA EM 01/04/20 POR 3M

EMPRESA	Faixas	A	B	C	D
Prêmio Emitido Mensal	Inicial	R\$ 5.000	R\$ 10.000	R\$ 20.000	R\$ 50.000
	Final	R\$ 9.999	R\$ 19.999	R\$ 49.999	
RO Máximo		65%			

% Cresc. Prêmio	5,00%	9,99%	Remuneração	1,0%	1,5%	2,0%	2,5%
	10,00%	14,99%		1,5%	2,0%	2,5%	3,0%
	15,00%	19,99%		2,0%	2,5%	3,0%	3,5%
	20,00%	24,99%		2,5%	3,0%	3,5%	4,0%
	25,00%	29,99%		3,0%	3,5%	4,0%	4,5%
	30,00%			3,5%	4,0%	4,5%	5,0%

O que muda?

- **Premio emitido mensal:** mudança nos limitadores inicial e final das faixas A, B, C e D.

- **Remuneração:** Os percentuais de incremento na comissão também foram reajustados.

NOVA TABELA DEFINIDA EM 01/04/20 POR 3M

CONDOMINIO	Faixas	A	B	C	D
Prêmio Emitido Mensal	Inicial	R\$ 5.000	R\$ 10.000	R\$ 20.000	R\$ 40.000
	Final	R\$ 9.999	R\$ 19.999	R\$ 39.999	
RO Máximo		65%			

% Cresc. Prêmio	5,00%	9,99%	Remuneração	1,0%	1,5%	2,0%	2,5%
	10,00%	14,99%		1,5%	2,0%	2,5%	3,0%
	15,00%	19,99%		2,0%	2,5%	3,0%	3,5%
	20,00%	24,99%		2,5%	3,0%	3,5%	4,0%
	25,00%	29,99%		3,0%	3,5%	4,0%	4,5%
	30,00%			3,5%	4,0%	4,5%	5,0%

O que muda?

- **Premio emitido mensal:** mudança nos limitadores inicial e final das faixas A, B, C e D.
- **% Cresc. Prêmio:** alteração nos percentuais de crescimentos. Crescimento mínimo para estar elegível passa para 5%.
- **Remuneração:** Os percentuais de incremento na comissão também foram reajustados.